
profile4professionals
Axiologisk Personprofil

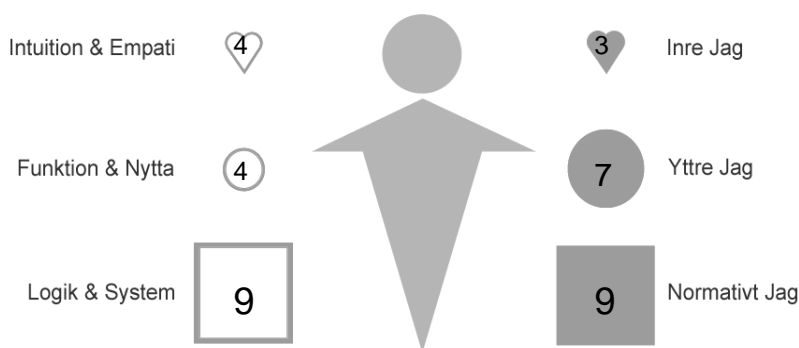
Kim Sample
2 Oktober 2006

v1.3.1

Kim,

Alla som går igenom den här undersökningen är nyfikna på sina resultat. 'Det liknade inte något jag gjort tidigare. Vad kan det säga om mig?' 'Hur är jag jämfört med andra?' 'Kommer min rapport att ge mig praktiska förslag?' 'Var lugn, dina resultat visar att du, Kim, är som alla andra; du föredrar ett visst tänkande och du vinklar tänkandet ännu mer när du är stressad. Du har också några betydelsefulla styrkor som du kan lita på.

Det här illustrationen visar profilen i dina resultat. Som du ser har du olika storlek på symbolerna med siffror från 1 till 10 (6 är det - teoretiskt sett - 'ideala resultatet'). Värdet 6 står för mycket hög förmåga, balans och därmed mycket god klarhet inom ett tankecentrum. Ditt resultat förklarar varför du föredrar att bli offentligt uppskattad och få beröm för någonting du har gjort, framför att bli uppkallad på en scen framför alla människor och bli uppvaktad på din födelsedag. En detaljerad beskrivning av Dina värden finns i sektion II och III i Din rapport.



Planera in tid under den kommande veckan för att läsa hela din rapport.

Vår önskan är att denna rapport ska hjälpa dig att bättre känna igen, utveckla och använda dina starka sidor. Vi hoppas också att den ska stödja dig i att lyckas bättre, skapa bättre personliga relationer och därmed ge en djupare mening åt ditt liv. Vi är tacksamma för din feedback och vill gärna höra hur det går!

Lycka till!



Profile4Professionals är ett skandinaviskt företag som erbjuder individer underlag som stödjer dem i att utveckla sitt tanke- och värderingsmönster. Syftet kan vara att utvecklas professionellt, att bättre kunna hantera stress och andra svåra livssituationer eller att bättre kunna välja den personliga karriärinriktning som gör att individens tankemönster kommer till sin rätt.

Sedan 2002 samarbetar Profile4professionals med Clear Direction på den europeiska marknaden. Clear Direction, Inc. är en Dallas-baserad utvecklingsorganisation. Verksamheten, som grundades av Dr. Robert Kinsel Smith 1995 har inriktats mot affärs- och organisationslivet med axioperologiska produkter för professionell och personlig utveckling.

För mer information, besök vår hemsida på www.pro4pro.com

Innehållsförteckning

Introduktion	Din Axiologiska Personprofil	
	Hartman-Kinsel profilen.....	1
	Din Axiologiska Personprofil.....	2
Sektion I	Hur vi tänker - sex tankecentra	
	Introduktion.....	3
	Våra tre tankecentra för Omvärlden.....	4
	Våra tre tankecentra för Eget Jag.....	9
	Exempel på att använda alla sex tankecentra.....	13
Sektion II	Hur du tänker - ditt värderingsmönster	
	Introduktion.....	14
	Dina tankecentra - resultat.....	15
	Tankecentra som du använder mest.....	16
	Tankecentra där du har balanserad inriktning.....	19
	Tankecentra som du ogärna använder.....	20
	Din okonventionella syn.....	24
Sektion III	Hur dina tankecentra samverkar	
	Introduktion.....	26
	De kan vara överens.....	26
	De kan vänta på ett annat centrum.....	27
	De kan bekämpa varandra eller hitta en gemensam slutsats.....	28
	De kan ta över ett annat centrum.....	29
	Inrestyrt tänkande.....	33
Sektion IV	Hur vi tänker - Din stressprofil	
	Introduktion.....	35
	Din stressprofil.....	36
	Stresstrategier.....	39
Sektion V	Hur du går vidare	
	Frågor och svar.....	41
Appendix		
	Ordlista.....	43
	Om tolkningen av skalvärdena.....	47
	Om Axiologi.....	48

INTRODUKTION

Din Axiologiska Personprofil

Kim, när du gått igenom Kinsel-Hartmans Axiologiska Personprofil är du en av de tusentals personer från mer än 25 kulturer som har haft glädje och nytta av denna metod under de senaste 40 åren. Det du kommer att se i den här rapporten är både unikt och betydelsefullt för dig.

Hartman-Kinsel profilen

Kinsel-Hartmanundersökningen är varken ett intelligenstaget, ett personlighetstest eller ett anlagstest. Profilen ger snarare en beskrivning av hur en person tänker. Forskningen visar att vi tänker enligt vanemässiga mönster. Dessa mönster kan hjälpa oss, men de kan också hindra oss att komma fram till omdömesgilla och riktiga beslut.

Kinsel-Hartmanundersökningen bygger på axiologisk vetenskap. Denna vetenskapsgren introducerades av Dr. Robert S. Hartman 1955, nominerad till Nobels fredspris 1973. Genom att använda transfinita beräkningar (ett av de första matematiska verktygen som skulle komma att förutsäga kaosteorin) fann Hartman att det finns konsistenta och mätbara mönster i de komplexa processer som styr vårt tänkande. Han skapade The Hartman Value Profile, ägd av Robert S. Hartmaninstitutet vid universitetet i Tennessee i USA, som en metod att kartlägga en individs tanke- och beslutsstruktur. Under senare delen av 80-talet utvecklade Dr. Robert Kinsel Smith den sk. Kinseldelen i profilen. Han tillförde nya uppgifter i Hartmanprofilen som kom att förbättra profilens reliabilitet. Sedan mitten av 90-talet har Robert Smith utvecklat instrumentet, genomfört validitetsstudier och gett det namnet The Kinsel-Hartman Profile.

Axiologi är vetenskapen om hur vi tänker. Axiologerna studerar hur människor kommer fram till beslut och identifierar hur en individ värderar andra människor, situationer och sig själva. Axiologerna har vid det här laget kartlagt mer än 15 miljoner olika valida tankemönster. Vi vet nu att en människa har mer än 40 000 tankar under en dag. De flesta av dessa tankar är slumpmässiga, repetitiva eller irrelevanta. Ny forskning visar att vi bara tänker och reflekterar medvetet och aktivt i fem procent av alla de beslut vi tar. Det betyder att 95% av våra beslut görs enligt vanemönster och utan reflektion. Axiologerna kartlägger mönstret i våra tankebanor. Ett mönster som består av hur vi filtrerar, processar, lagrar och analyserar data. Det inkluderar hur vi tänker om situationer vi upplever, hur vi urskiljer olika karakteristika i det vi ser, hur vi gör urval och fattar beslut.

Din Axiologiska Personprofil

Denna rapport handlar om ditt sätt att tänka.

Den består av fem delar:

Del I: Översikt av de sex tankecentra som är aktiva vid informationshantering och beslutsfattande.

Del II: Förklaring över hur du använder dina sex tankecentra.

Del III: Genomgång av några olika sätt på vilka dina tankecentra samverkar med varandra.

Del IV: Beskrivning av hur du använder eller inte använder dina sex tankecentra under stress och hur stress ökar sannolikheten för sämre omdöme.

Del VI: Rekommendationer om hur du bäst kan använda denna rapport samt svar på vanliga frågor om axiologi och om Personprofilen

Precis som för andra analyser av liknande slag gäller att Personprofilen inte är en komplett beskrivning av vem du är och den ska inte betraktas som ”den enda sanningen”. Se den som en indikator på de olika perspektiv du använder dig av när du gör bedömningar, vad som driver dig och hur du tenderar att tänka när du befinner dig under stress. Den här analysen har tagits fram för att hjälpa dig att bättre förstå dig själv och för att utveckla ett mer balanserat sätt att tänka.

Rekommendationerna har tagits fram för att ge dig insikt om hur du kan:

1. Göra bättre bedömningar: Hur du kommer fram till bättre beslut och hur du reducerar de negativa effekterna av obalanserna i och mellan dina tankemönster.
2. Reducera antalet konflikter: Hur du kan minska sannolikheten att du missuppfattar andra och hur du blir mera medveten om olika orsaker till problem eller meningsskiljaktigheter.
3. Bli mer klarsynt: Hur du kan öka din medvetenhet och utveckla strategier för ökad effektivitet under stress.



Rekommendationer och förslag i den här rapporten har valts speciellt för dig, Kim, som resultat av din profil och kommer att markeras med en ’markör’ i kanten.

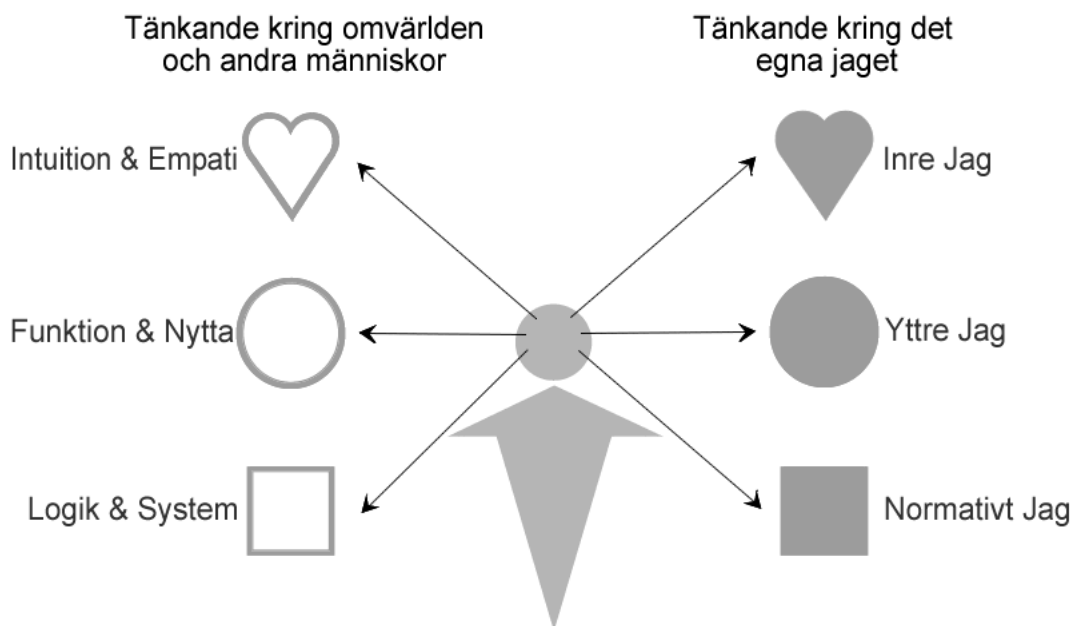
SEKTION I

Hur vi tänker - sex tankecentra

Vi tänker, fattar beslut och tar ställning till saker och ting med våra hjärnor. Våra hjärnor innehåller sex olika tankecentra. De arbetar oberoende av varandra var för sig men de kan också interagera med varandra. Det här avsnittet beskriver dessa olika tankecentra, hur de hanterar olika ansvarsområden och hur de gör det möjligt för oss att se och höra, resonera om och förstå oss på olika aspekter av det som sker omkring oss andra människor och oss själva.

Vart och ett av våra sex tankecentra har sitt eget betraktelsesätt. För att förstå ditt eget sätt att tänka behöver du känna till de sex olika varianter vi har tillgång till för att uppfatta och värdera saker. Vi har gett vart och ett av dessa centra sitt eget namn efter vad som är karakteristiskt för det.

När vi uppfattar och värderar vår omvärld och andra människor använder vi oss av följande centra: "Intuition & Empati", "Funktion & Nyttä" och "Logik & System". De tre centra vi använder för att uppfatta och tänka om oss själva kallas "Inre Jag", "Yttre Jag" och "Normativt Jag".



SEKTION II

Hur du tänker - ditt värderingsmönster

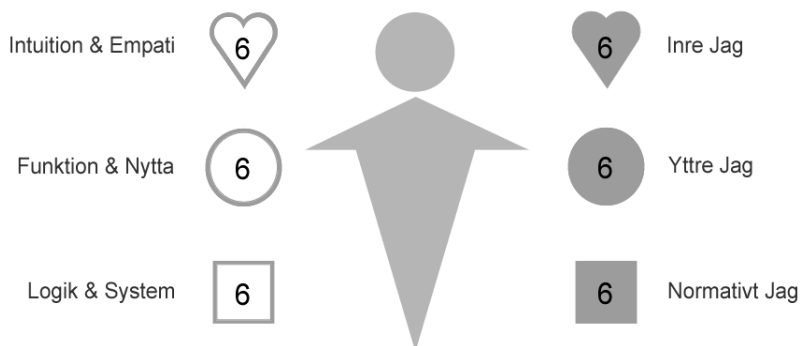
Vår hjärna har sex tankecentra som vi använder oss av för att ta in och tolka information. Varje centrum har tilldelats ett antal poäng 1-10 för att visa hur mycket du använder dig av just detta centrum och vilken klarhet du har i din förmåga att använda det (poängsystemet beskrivs närmare i Appendix). Värdet 6 står för en perfekt balans och mycket god klarhet i synsättet.

En totalt balanserad tänkares profil

Ingen människa använder och utnyttjar sina sex tankecentra i perfekt balans. Om det fanns en perfekt balanserad ”tänkare” skulle profilbilden se ut så här:

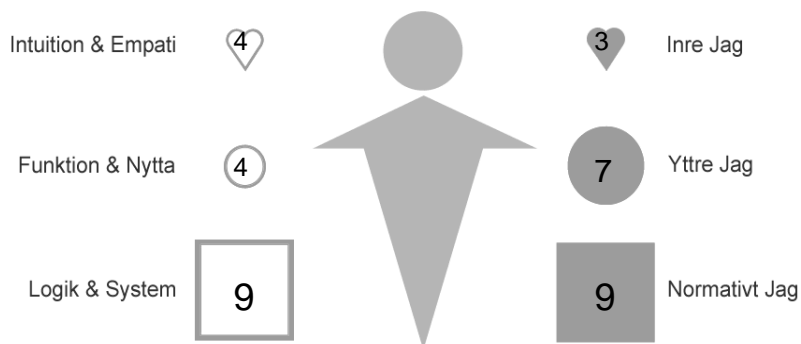


Poängsystemet beskrivs närmare i Appendix



Ditt värderingsmönster

Kim, här är en bild av ditt sätt att tänka. De tankecentra du använder mest har de högsta siffrorna och de största symbolerna. De tankecentra som du använder i mindre utsträckning har lägre tal och symbolerna är mindre. Förhållandet mellan dina tankecentra beskrivs i sektion III i denna rapport.



Dina tankecentra - resultat

Tankecentra som du använder mest

Följande tankecentra är alltid i ständig aktivitet hos dig. De är så involverade i ditt tänkande att du förlitar dig på dem i alltför hög utsträckning. Du använder alltid dessa tankcentra och tenderar att alltid se saker och ting i de här perspektiven. Det betyder att du använder dem när det är ”rätt” att använda dem, men också i situationer då andra tankecentra skulle leda dig till mer korrekta slutsatser.

9 Logik & System

9 Normativt Jag

Tankecentra där du har balanserad inriktning

I detta tankecentrum har du ett tämligen balanserat synsätt och en god förmåga till klarhet. Du kommer sannolikt att använda detta centrum på ett riktigt sätt och du kommer att ha fler styrkor än svagheter inom detta område.

7 Yttre Jag

Tankecentra som du ogärna använder

Det här är de tankecentra som du vanligtvis använder alltför lite. Du litar inte tillräckligt på den information dessa tankecentra ger dig. Du föredrar andra tankecentra i beslut där det hade varit bättre att använda de här.

4 Intuition & Empati

4 Funktion & Nytt

3 Inre Jag

SEKTION III

Hur dina tankecentra samverkar

Alla dina sex tankecentra kan vara inblandade när du fattar viktiga beslut. Nyckeln för att förstå hur du tänker är att kartlägga hur du använder dina sex centra och hur de påverkar varandra. För att underlätta din förståelse har vi begränsat förklaringarna till några få centra. Nedan finns exempel på hur några av paren av dina tankecentra påverkar varandra och de effekter detta ger.

De kan vara överens

Dina tankecentra agerar som oberoende människor i en styrelse. Ibland kan olika tankecentra enas även om man kommer till en slutsats med olika synsätt eller med beaktande av olika aspekter på samma situation.

Du förlitar dig på både ditt ”Logik & System” -centrum och på ditt ”Normativt Jag” -centrum. Innan du bestämmer dig för om ett beslut är bra eller dåligt måste båda dessa centra vara samstämmiga. Beslut eller val du gör måste vara logiskt begripliga för att tillgodose ditt ”Logik & System” -tänkande och för att tillfredsställa ditt ”Normativt Jag” -tänkande” måste de vara i överensstämmelse med dina principer, normer och värderingar. Ett val eller ett beslut måste därför vara både logiskt och rationellt samt i linje med dina normer och värderingar och dessutom stämma med dina principer, värderingar och normer. Då kommer dessa båda tankecentra att vara samstämmiga och du kommer att tycka att det är ett gott val.

Ett exempel på din kombination kan man se hos studenter som är väldigt noga med att se till att deras skrivningar eller uppsatser följer lärarens instruktioner samtidigt som de hela tiden arbetar om sina uppsatser för att de ska leva upp till deras egna perfektionistiska normer. I det här fallet drivs studenterna mot allt bättre resultat via sina två samarbetande tankecentra.

De tankecentra som måste vara samstämmiga för att du ska tycka att ett beslut är bra är de centra som du förlitar dig mest på. För din del är det:

Logik & System
Yttre Jag
Normativt Jag

SEKTION IV

Hur vi tänker - Din stressprofil

Det är viktigt att du vet hur ditt tänkande påverkas när du är under svår press. När vi är under stress, använder vi ett begränsat antal av våra tankecentra. Det ger upphov till misstolkningar av vad som pågår, ger felaktiga bedömningar och ignorerar viktiga faktorer. Vi kan ofta känna oss övertygade i vår uppfattning och våra slutsatser bara för att senare förstå hur begränsat vårt perspektiv verkligen var.

Exempel på stressiga situationer

Hemma

- ta hand om småbarn hela dagen.
- komma hem utmattad efter en lång hård dag
- ta hand om en sjuk förälder eller någon man älskar
- inte ha möjlighet att hjälpa den man älskar

”Stress påverkar kroppskemin på olika sätt, vårt immunsystem blir försvagat, vi förlorar vår perifera synförmåga och vi förlorar också förmågan att tänka vitt och brett”.

I relationer

- konfrontera en annan person ansikte mot ansikte
- behöva försvara sig när man blir attackerad
- göra något för någon som du beundrar mycket
- tvingas göra en god vän besviken
- förvirring eller osäkerhet i en nära personlig relation

På arbetet eller i skolan

- behöva göra en bra prestation när andra är beroende av dig
- behöva ta ett beslut när du har lite fakta
- tala inför en stor grupp människor
- ha ett tråkigt jobb ett antal månader
- ha ett viktigt jobb eller test som ska göras framför sig

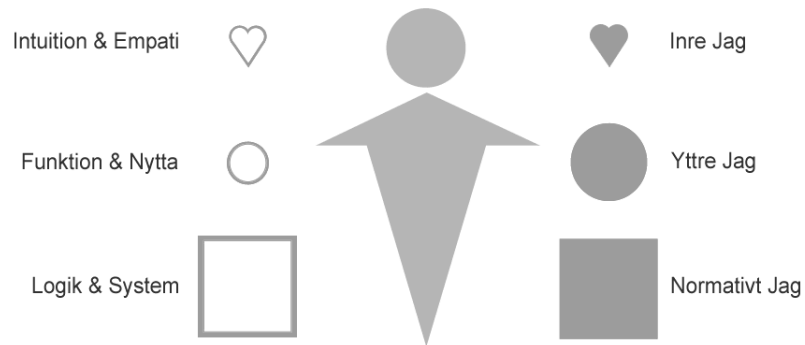
Allmänt

- ha mycket lite tid för att göra dig klar för någonting
- något som går sönder när du skall använda det
- vittna i en domstol
- vara arbetslös eller vara ekonomiskt pressad
- vänta på resultat från en medicinsk undersökning

Din stressprofil

Ditt värderingsmönster

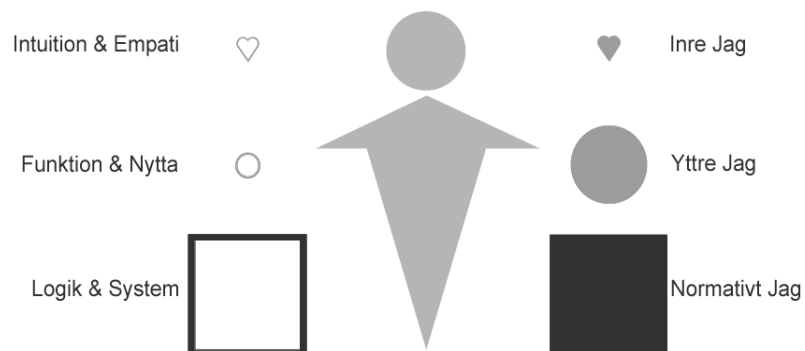
Hur du vanligtvis använder dina sex tankecentra visas i denna bild. Det är samma bild som förklarades i sektion II i denna rapport. Den visar hur du tänkte när du gjorde Kinsel-Hartmann profilen. Vi har inkluderat den här så att du kan jämföra den med din stressprofil nedan.



Notera skillnaden i storlek mellan de två diagrammen. Skillnaderna förklaras på följande sidor.

Din stressprofil

Figuren nedan visar hur du vanemässigt använder dina sex tankecentra när du är under stress. Under stress blir dina starka tankecentra ännu starkare. Det ökar sannolikheten för att du gör saker som du får ångra senare därför att du tänker med ett mycket begränsat perspektiv i den uppkomna situationen.



SEKTION V

Hur du går vidare

Vi är förvissade om att denna rapport har försett dig med information som hjälper dig att maximera dina styrkor och minimera dina svagheter och att börja att mer konsekvent använda ett korrekt tänkande i olika situationer. Personer som tidigare har fått dessa rapporter har funnit det mycket lämpligt att då och då under några månader läsa rapporten igen för att få ut den största nyttan.

Nedan följer frågor som deltagare ofta ställer efter att ha tagit del av sina rapporter.

Vad blir det för skillnad när jag vet det här?

Många människor har berättat för oss att deras rapporter inte sagt dem något nytt, den har bara berättat det de redan visste men på ett sätt som är tydligare och mer precist definierat. Det ökar deras medvetenhet om deras sätt att tänka och om deras fördomar. Studier visar att en ökad medvetenhet om det egna tänkandet är det första steget till varaktiga förändringar. Att ha en ökad medvetenhet om hur dina tankecentra fungerar blir därför mycket viktigt för dig.

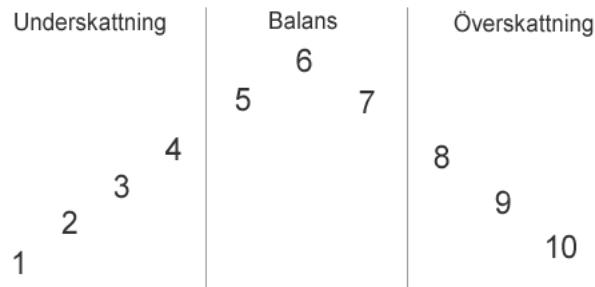
Vad gör jag nu?

Det finns en hel del information i denna rapport, så vi föreslår att du börjar med en granskning av de avsnitt som markerats med en markör i rapporten. Det är förslag som särskilt inkluderats beroende på din profil. Du kan inte arbeta med alla förslag på en gång utan vi rekommenderar att du väljer ett eller två nyckelområden och börjar arbetet med dem. Ha tålamod, det tog dig år att utveckla ditt tänkande och agerande till det sätt som du nu har, så det kommer att ta mer än några dagar att ändra dessa vanor!

Hur kunde ni få ut allt det här från de rangordningar jag gjorde?

Metoden bakom denna profil kan verka självklar i sin logik. Men metoden är också mycket komplex. På www.pro4pro finns en artikel som visar hur profilen fungerar. Mjukvaran som har genererat denna rapport är femte generationen som tog mer än två år att utveckla.

Om tolkningen av skalvärderna



Underskattning (1-4)

Detta är de tankecentra som du inte använder dagligen. Därför ser du inte det goda eller värdefulla inom dessa dimensioner. Det är med andra ord de perspektiv eller egenskaper som du bortser ifrån, har en försiktig inställning till eller inte bryr dig om.

Ett exempel på ett sådant 'tankefel' är fadern som inte tillräckligt vågar lita på de empatiska aspekterna (kärlek, personlig tid eller känslor) i sin relation till sin dotter. Därför går han miste om betydelsen av hennes känslor och de saker hon värdesätter.

Balans (5-7)

Resultat inom detta område betyder mycket tydligt omdöme och stark förmåga att tänka klart med dessa tankecentra. Ett värde på 5 betyder en allmän försiktighet att använda förmågan. Ett värde på 6 betyder balanserad inriktning. Ett värde på 7 betyder optimism och en preferens för denna typ av tänkande.

Överskattning (8-10)

De här är de tankecentra du använder i för stor utsträckning. När du tänker, värderar och tar beslut ser du alltid saker och ting på detta sätt. Den inriktningen får dig att tro att det är lämpligt eller rätt att närma sig situationer från dessa perspektiv när ibland andra sätt att tänka är bättre och mer lämpade.

I exemplet med fadern och dottern har den upptagne fadern aldrig tid att intressera sig för vad hans tonåriga dotter bryr sig om. Han vill få henne att känna att han älskar henne och därför ger han henne nästan allt hon ber om. I ett sådant fall använder fadern sitt praktiska tänkande i för stor utsträckning och tänker inte med sitt tankecentrum "Intuition & Empati". Han gör något som för honom representerar kärlek, men det betyder inte samma sak för hans dotter.