

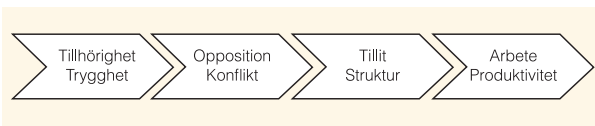
GRUPPUTVECKLING

GDQ® är en modell framtagen i syfte att utgå ifrån gruppens nuläge och utvecklingsfas, för vidare arbete med teambuilding och förbättring av prestationer.

Nå era resultat, arbeta effektivt och långsiktigt hållbart

Varför ska du genomföra en GDQ analys och en dags work-shop för att utveckla din grupp? Susan Wheelan, vilken är en av de största och mest respekterade inom gruppforskning, har bevisat att genom att använda gruppens egen skattning av NULÄGE och BÖRLÄGE, möjliggörs effektivt samarbete och högpresterande team.

Susan Wheelan delar in gruppens utveckling i fyra faser. Det är först i Fas 4 som gruppen effektivt samarbetar mot de gemensamma målen. Centralt är också att de olika faserna kräver olika ledarskap för att fungera optimalt.



Hur går det till?

Gruppen svarar på 60 frågor och återkoppling hålls sedan med gruppen i work-shop format, där ni tar fram en handlingsplan med konkreta punkter för att nå Fas 4 så fort som möjligt. Frågorna besvaras via webben och besvaras på ca 30 min. De är oerhört noggrant ställda och utvalda samt har många års arbete bakom sig för att garantera hög reliabilitet och validitet. Det vill säga att de mäter vad de avser att mäta samt mäter korrekt.

För vem?

Grupper på alla nivåer som arbetar med mot ett gemensamt mål. Beställare är ofta arbetsledare, gruppchefer, teamledare eller funktionschefer. Den här utvecklingsinsatsen är värdefull och viktig för alla grupper som har ett gemensamt mål.

Grupper som hamnat i osämja och konflikt har stor anledning att så snart som möjligt ta sig ur detta, och då kommer GDQ analysen med efterföljande återkoppling fungera som en mycket välkommen hjälp och möjliggörare. Nya grupper får en rivstart de inte har råd att missa. Fas 2 kan avsevärt förkortas eller i vissa fall helt undvikas med ett för situationen anpassat ledarskap. Fas 3 grupp får snabb skjuts in i fas 4.

Erfarenhet visar att många ledare med hjälp av GDQ når en djup och mycket värdefull förståelse för beteende och engagemang i gruppen, vilket möjliggör ett effektivt ledarskap såväl som samarbete och kommunikation.



"On paper we have the perfect team."

GDQ, står för Group Development Questionnaire, och är en modell som bygger på omfattande vetenskapliga studier med en gedigen och beprövad metod och pedagogik. Metoden bygger på den framstående forskaren Susan Wheelans 15 åriga forskningsarbete. Den har sin utgångspunkt i andra modeller för grupputveckling, FIRO m fl, men är betydligt mer sofistikerad och modern.

GDQ har blivit en mycket populär grupputvecklingsmodell under de senaste åren och sägs vara en av de bästa modellerna för en effektiv grupp- och verksamhetsutveckling.

Vad är GDQ inte?

Det är inte ett utvärderingsinstrument tänkt att skilja "bra" grupper från "dåliga"

GDQ mäter grupper – inte individer.